

## Die equalmünchen GmbH

Die equalmünchen GmbH ist eine Beteiligungsgesellschaft der Landeshauptstadt München und für die Koordination und Verwaltung der Entwicklungspartnerschaft verantwortlich. Sie gewährleistet die Abstimmung der Projektpartner untereinander, sorgt für den notwendigen Informationsfluss und leistet wertvolle Hilfe bei abwicklungstechnischen Fragen.

## Kontakt

### Dr. Anneliese Durst

Geschäftsführerin

Telefon +49(0)89 233-276 52

E-Mail: anneliese.durst@muenchen.de

### Maria João Rauch

Transnationale und Nationale Koordination

Telefon +49(0)89 233-220 07

E-Mail: rauch@equal-muenchen.de

### Katja Strunk

Finanzen

Telefon +49(0)89 233-220 05

E-Mail: strunk@equal-muenchen.de

### Renate Holzinger

Projektassistentin

Telefon +49(0)89 233-220 04

E-Mail: holzinger@equal-muenchen.de

### Daniel Grebe

Koordinationsassistentin

Telefon +49(0)89 233-220 06

E-Mail: grebe@equal-muenchen.de

www.equal-muenchen.de

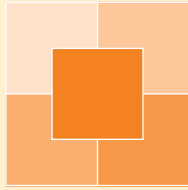


Beteiligungsgesellschaft der  
Landeshauptstadt München

## Die EQUAL-Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent Kompetenzentwicklung im Großraum München



Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds sowie durch das Referat für Arbeit und Wirtschaft der Landeshauptstadt München



# MünchenKompetent – Kompetenzentwicklung im Großraum München



## Die europäische Gemeinschaftsinitiative EQUAL

EQUAL ist ein Arbeitsmarktprogramm der Europäischen Union. Es steht für die Bekämpfung sozialer Diskriminierung und Ungleichheiten am Arbeitsmarkt und zielt auf verbesserte Beschäftigungschancen benachteiligter Zielgruppen ab. EQUAL wird in allen Mitgliedsstaaten der Europäischen Union umgesetzt und fördert das Zusammenwachsen Europas. Die Transnationale Zusammenarbeit ermöglicht gegenseitige Lernprozesse und schafft die Voraussetzung, länderübergreifende Arbeitsmarktaktivitäten zu entwickeln.

## Die Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent

Die Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent geht auf eine Initiative des Referates für Arbeit und Wirtschaft der Landeshauptstadt München zurück. Mit 14 operativen Projektpartnern in 5 Projektbereichen und 11 strategischen Partnern bildet sie ein fachübergreifendes Kompetenznetzwerk. Als Innovationslabor ist sie ein wichtiger Baustein der städtischen Arbeitsmarktpolitik.

## Die Zielsetzungen von MünchenKompetent

Die Projekte von MünchenKompetent entwickeln innovative Konzepte und Methoden zur Verbesserung der Beschäftigungschancen am Münchner Arbeitsmarkt. Ziel ist es, das Verhältnis von Angebot und Nachfrage in besseren Einklang zu bringen und eine effektive Vermittlung benachteiligter Zielgruppen zu ermöglichen. Arbeitsergebnisse der Entwicklungspartnerschaft werden einer breiten Öffentlichkeit zugänglich gemacht und in die politische Landschaft integriert.

Zu den beschäftigungsfördernden Maßnahmen zählen im Einzelnen

- eine aktive Existenzgründungsförderung,
- die passgenaue Qualifizierung von Arbeitssuchenden und Beschäftigten,
- die individuelle Kompetenzentwicklung und Förderung lebenslangen Lernens,
- der Aufbau von Kooperationsbeziehungen zwischen Schulen und Betrieben,
- die Unterstützung von kleinen- und mittleren Unternehmen in Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung sowie
- der Aufbau und die Pflege strategischer Unternehmensallianzen.

## Die strategischen Partner von MünchenKompetent

Agentur für Arbeit München / Arbeitsgemeinschaft für Beschäftigung München GmbH / Deutscher Gewerkschaftsbund – Region München / Gleichstellungsstelle für Frauen der LH München / HWK für München und Oberbayern / IHK-Zentrum der Weiterbildung / Münchner Arbeitsgemeinschaft Arbeitsförderungsinitiativen (MAG AFI) / Münchner Volkshochschule GmbH / Referat für Arbeit und Wirtschaft der LH München / Referat für Gesundheit und Umwelt der LH München / vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V.

## Die Projektpartner von MünchenKompetent und Ihre Projekte

### Projektbereich 1: EXISTENZGRÜNDUNG

GründerRegio M e. V.	GUIDE – Gemeinschaftsbüros und Unterstützungsangebote für innovative Dienstleistungen und Existenzgründerinnen
----------------------	--

### Projektbereich 2: LEBENSLANGES LERNEN

Berufsbildungsinstitut Heimerer GmbH	Zentrum Jobaktiv
Donna Mobile / AKA e.V.	Kompetenzentwicklung im Rahmen von Diversity Management
Frauen-Computer-Schule AG	IT-kompetent durch vernetztes und flexibles Lernen
Frau und Beruf GmbH	Equal – FFF: Fit For Future
IBPro – Institut für Beratung und Projektentwicklung e. V.	Instrumente für das Profiling weiterentwickeln
Innere Mission München e. V.	Entwicklung transkulturell-orientierten Profilings
Sozialreferat der LH München, Amt für Wohnen und Migration	Profiling und Empowerment für MigrantInnen (ProMI)
Verbund Strukturwandel (VSW) GmbH	Kompetenz für Münchner Unternehmen

### Projektbereich 3: KOOPERATION SCHULE – ARBEITSWELT

equalmünchen GmbH	KOOSA – Kooperation Schule-Arbeitswelt
-------------------	--

### Projektbereich 4: ORGANISATIONSENTWICKLUNG IN UNTERNEHMEN

Gesellschaft für Ausbildungsfor- schung und Berufsentwicklung bR	Wettbewerbsfähigkeit und Übergabereife von KMU
MPS – Münchner Projektgruppe für Sozialforschung e. V.	Netzwerkbildung als Beschäftigungsstrategie
SIM – Sozialwissenschaftliches Institut München	Strategische Allianzen als Beschäftigungsstrategie
TIBAY – Technologie- und Innovationsberatungsagentur in Bayern e. V. beim DGB	Neue Alterskultur im Betrieb

### Projektbereich 5: GOOD GOVERNANCE IN MÜNCHEN

equalmünchen GmbH	Good Governance in München
-------------------	----------------------------

## Die transnationalen Partner von MünchenKompetent

Neapel (IT) – FILOME / Ostrava (CZ) – Competencies for Labour Market / Porto (PT) – B.SAPIENS / Sopot (PL) – On the wave / Vallès Occidental (ES) – IMPAC-TEM VALLÈS